

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 271 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому направлению развития детей

СОГЛАСОВАНО:

Куратор реализации программ
наставничества МБДОУ № 271

 Н.В. Глушкова
31.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 271

 И.А. Задровская
Приказ № 387/к от 31.08.2023г.

**Персонализированная программа наставничества
педагогических работников МБДОУ № 271**

Наставник: Пухова О.В., воспитатель

Наставляемый: Рысева Е.А., воспитатель

Куратор: Глушкова Н.В., старший воспитатель.

Срок реализации персонализированной программы наставничества: краткосрочная
(1 год, при необходимости может быть продлена).

Параметры взаимодействия наставника и наставляемого: индивидуальная или
групповая основа.

Вид наставничества: «педагог-педагог» - «воспитатели».

Формы наставничества: беседы, собеседования, консультации, посещение и
взаимопосещение режимных моментов и НОД, открытые показы, совместное проведение
педагогических мероприятий, встречи с опытными педагогами.

Модель наставничества: «опытный педагог – молодой специалист».

Проблематика: профессиональное становление начинающих педагогов.

Цели и задачи наставничества: развитие профессиональных умений и навыков
молодого педагога, повышение мотивации профессиональной деятельности.

Режим работы: онлайн, очный, смешанный.

Расписание работы: среда.

Направления наставнической деятельности: организация работы с детьми
дошкольного возраста.

Промежуточные и планируемые результаты:

1. Приобретение опыта работы с детьми дошкольного возраста и их семьями.
2. Освоение и применение в работе образовательных технологий, в том числе
технологии проектирования.
3. Актуализация знаний о методах и приемах работы с дошкольниками в области
художественно-эстетического развития.
4. Приобретение навыка ведения документации музыкального руководителя
дошкольной организации.
5. Приобретение опыта разработки и изготовления авторских дидактических
музыкальных пособий и игр.
6. Совершенствование навыка написания конспектов педагогических
мероприятий.

Формы предъявления результатов:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 271 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому направлению развития детей

СОГЛАСОВАНО:

Куратор реализации программ
наставничества МБДОУ № 271

_____ Н.В. Глушкова
31.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 271

_____ И.А.Задровская
Приказ № _____ от 31.08.2023г.

Персонализированная программа наставничества педагогических работников МБДОУ № 271

Наставник: Пухова О.В., воспитатель

Наставляемый: Рысева Е.А., воспитатель

Куратор: Глушкова Н.В., старший воспитатель.

Срок реализации персонализированной программы наставничества: краткосрочная
(1 год, при необходимости может быть продлена).

Параметры взаимодействия наставника и наставляемого: индивидуальная или
групповая основа.

Вид наставничества: «педагог-педагог» - «воспитатели».

Формы наставничества: беседы, собеседования, консультации, посещение и
взаимопосещение режимных моментов и НОД, открытые показы, совместное проведение
педагогических мероприятий, встречи с опытными педагогами.

Модель наставничества: «опытный педагог – молодой специалист».

Проблематика: профессиональное становление начинающих педагогов.

Цели и задачи наставничества: развитие профессиональных умений и навыков
молодого педагога, повышение мотивации профессиональной деятельности.

Режим работы: онлайн, очный, смешанный.

Расписание работы: среда.

Направления наставнической деятельности: организация работы с детьми
дошкольного возраста.

Промежуточные и планируемые результаты:

1. Приобретение опыта работы с детьми дошкольного возраста и их семьями.
2. Освоение и применение в работе образовательных технологий, в том числе
технологии проектирования.
3. Актуализация знаний о методах и приёмах работы с дошкольниками в области
художественно-эстетического развитие.
4. Приобретение навыка ведения документации музыкального руководителя
дошкольной организации.
5. Приобретение опыта разработки и изготовления авторских дидактических
музыкальных пособий и игр.
6. Совершенствование навыка написания конспектов педагогических
мероприятий.

Формы предъявления результатов:

- разработка, организация и предъявление педагогических мероприятий, с использованием принципа интеграции образовательных областей;
- презентация, самостоятельно разработанного и изготовленного, дидактического пособия для детей дошкольного возраста;
- организация и проведение открытой дидактической музыкальной игры с детьми дошкольного возраста;
- презентация и предъявление результатов реализации образовательного проекта.

Перечень мероприятий, содержание деятельности наставника и наставляемого:

ПЕРСПЕКТИВНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

по теме «Профессиональное становление начинающих педагогов» на 2023-2024 учебный год

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организационно-воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации музыкального руководителя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми дошкольного возраста;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Дата	Содержание деятельности	Форма работы
Октябрь-ноябрь 2023	<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности на декабрь -май 2023-2024 уч.года; - работа с куратором наставничества, обсуждение содержания программы наставничества, внесение корректировок; - выявление знаний и затруднений у молодого педагога; - оказание помощи в организации работы с документацией; - знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ; - структура перспективно-календарного планирования; - структура комплексно-тематического планирования. 	<ul style="list-style-type: none"> - совместное обсуждени; - консультация; - беседа.

Декабрь 2023	<ul style="list-style-type: none"> -изучение методики проведения НОД по всем образовательным областям; - совместная разработка конспектов НОД; -эффективное использование дидактического материала в работе. 	<ul style="list-style-type: none"> -посещение молодым специалистом НОД у наставника (1-2 раза в неделю); - посещение наставником НОД молодого специалиста(1-2 раза в неделю).
Январь 2024	<ul style="list-style-type: none"> - трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее. - Выступление на методическом дне в МБДОУ№ 271 «Повышение эффективности применяемых образовательных технологий, способов и приемов педагогической деятельности»; -работа с куратором наставничества, подведение промежуточных итогов, внесение корректировок 	<ul style="list-style-type: none"> -беседа -обсуждение -анализ -предъявление опыта
Февраль 2024	<ul style="list-style-type: none"> -нетрадиционные формы взаимодействия с родителями; - участие молодого педагога в подготовке материала для родителей. 	<ul style="list-style-type: none"> - консультация наставника; -участие молодого педагога в разработке материалов для родителей.
Март 2024	<ul style="list-style-type: none"> -организация и проведение дидактической музыкальной игры; -организация и руководство детским оркестром 	<ul style="list-style-type: none"> -практическая помощь; -рекомендации -анализ.
Апрель 2024	<ul style="list-style-type: none"> -проектная деятельность с детьми. 	<ul style="list-style-type: none"> -планирование; -презентация.
Май 2024	<ul style="list-style-type: none"> -подготовка к летнему оздоровительному периоду в ДОО; -подведение итогов работы; -работа с куратором наставничества, подведение итогов работы; - презентация образовательного проекта, дидактических пособий, конспектов НОД на итоговом мероприятии по выявлению лучших практик наставничества/создание методической копилки/формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников. 	<ul style="list-style-type: none"> -анализ работы; -обсуждение; -мониторинг; - презентация