

Принято на общем собрании
работников МБДОУ № 271
от «30» июня 2022г.
Протокол № 5

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 271 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»

№ 4887 от 15.12.2021г.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 271



И.И.Задровская

«30» июня 2022 г.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 271



Л.Е.Пищулина

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 271 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (далее МБДОУ № 271) в лице заведующего Ирины Анатольевны Задровской, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 271 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в лице председателя первичной профсоюзной организации Любови Евгеньевны Пищулиной, с другой стороны, в соответствии с Постановлением администрации города Красноярска от 28.06.2022 № 572 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 271 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (регистрационный № 4887 от 15.12.2021 г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от «30» июня 2022 г. № ___):

1. Таблицу пункта 1 Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБДОУ № 271 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		3 813*
1-й квалификационный уровень		4 231
2-й квалификационный уровень		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		6 255
1-й квалификационный уровень Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	при наличии среднего профессионального образования	7 120
	при наличии высшего профессионального образования	6 547
2-й квалификационный уровень Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	при наличии среднего профессионального образования	7 456
	при наличии высшего профессионального образования	

1		2
3-й квалификационный уровень Воспитатель; методист; педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; тьютор учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»

2. Таблицу пункта 2 Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБДОУ № 271 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень Секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; делопроизводитель	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень Лаборант; секретарь руководителя; техник-программист	4 231
2-й квалификационный уровень Заведующий хозяйством	4 650
3-й квалификационный уровень Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень Бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; специалист по охране труда; специалист по закупкам; сурдопереводчик; экономист; юрисконсульт	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.».

3. Таблицу пункта 3 Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБДОУ № 271 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554

4. Таблицу пункта 4 Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБДОУ № 271 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; курьер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;	3 813
2-й квалификационный уровень Повар	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

5. Таблицу Приложения № 5 к Положению по оплате труда работников МБДОУ № 271 (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования	показатели качества по результатам аттестации		30%

	учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%	
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%	
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%	
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
		Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ					
		Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

6. Указанные изменения и дополнения вступают в силу с 01 июля 2022 года.

Прошнуровано, пронумеровано

6 листов

30.06.2022

Гидзулина Л.Е.

Задровская И.А.

