

## Карта коррупционных рисков

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 271 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
по художественно-эстетическому направлению развития детей»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание регламентов по приему переводу обучающихся;</li> <li>- обеспечение открытой информации о наполняемости групповых помещений;</li> <li>- в период работы по приему детей в МБДОУ еженедельное размещение информации на сайте учреждения;</li> <li>- контроль со стороны заведующего и заместителя заведующего по ВМР.</li> </ul>
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных преимуществ для поступления на работу.	Заведующий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение собеседования при приеме на работу заведующим.</li> </ul>
3.	Работа со служебной информацией, персональными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ;</li> <li>- ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и</li> </ul>

Утверждаю:  
 Заведующий МБДОУ № 271  
 Задровская И.А.  
  
 «30» \_\_\_\_\_ 2016г.

данными	обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.			Противодействия коррупции; - разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Непелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	- ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ; Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5. Регистрации материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, завхоз	Низкая	- организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Отсутствие мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Неопределенность ввиду отсутствия уполномоченных характеристик. Помощь поставщика в определении	Заведующий	Средняя	- регламентация процессов закупочной деятельности; - аудит закупочной деятельности; - информационная открытость закупочной деятельности; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		характеристик. Большое количество договоров заключены с единственным поставщиком.			
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий	Средняя	- использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Назначение стимулирующих выплат работникам	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера.	Заведующий	Средняя	- создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения; - использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующий	Низкая	- комиссионное принятие решения; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Участие в конкурсах	Необъективная оценка достижений воспитанников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для участия в конкурсах.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатели	Средняя	- комиссионное принятие решения; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.